

RANCANG BANGUN APLIKASI PEREKRUTAN SALES PROMOTOR MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING BERBASIS WEB

Yuliandini^a

^a Institut Bisnis dan Teknologi Pelita Indonesia, Jl. Ahmad Yani no. 78-88, yuli.andini@student.pelitaindonesia.ac.id

INFORMASI ARTIKEL

Sejarah Artikel:

Diterima Redaksi: 10 November 23

Revisi Akhir: 23 November 23

Diterbitkan Online: 29 November 23

KATA KUNCI

Sales promotor, Vivo, Simple Additive Weighting

KORESPONDENSI

E-mail: yuli.andini@student.pelitaindonesia.ac.id

ABSTRACT

Dalam perusahaan, software memiliki bagian yang sangat penting dalam kelancaran kegiatan perusahaan. Software penting juga dalam perekrutan tenaga kerja yang berkualitas, dan sesuai kebutuhan perusahaan. Contohnya SIPK (Sistem Informasi Penerimaan Karyawan). Salah satunya perusahaan penjualan Smartphone VIVO, pada perusahaan Vivo perekrutan sales promotor masih menggunakan cara manual dengan cara mengumpulkan seluruh calon pelamar di tempat tertentu untuk di interview dan melakukan ujian. Untuk training biasanya jadwal akan di sebariskan melalui grup whatsapp atau instastory, oleh karena itu di buat lah rancang bangun aplikasi perekrutan sales promotor menggunakan metode simple additive weighting berbasis web. Dengan cara menyediakan atau rancang bangun aplikasi untuk mempermudah proses perekrutan agar para pelamar serta pihak perusahaan lebih mudah untuk memperoleh informasi.

1. PENDAHULUAN

Terdapat kesulitan di perusahaan dalam merekrut pegawai, bagaimana cara perusahaan menyeleksi karyawan yang berkualitas, permasalahan ada karena lebih banyak pelamar dari pada lowongan yang tersedia, sehingga membuat perusahaan harus menyeleksi calon karyawan yang ada.

VIVO adalah Brand yang dikenal di masyarakat Indonesia. perusahaan ini telah memiliki 400 juta pengguna dan memiliki cakupan di 50 negara dan wilayah di dunia. Saat ini, perusahaan VIVO juga memiliki 5 basis produksi global, termasuk di Tiongkok yaitu di Chongqing dan Dongguan, India, Bangladesh, serta Indonesia. VIVO memiliki kapasitas produksi tahunan yang hampir mendekati 200 juta unit smartphone, jadi tidak heran jika banyak karyawan yang mengajukan lamaran ke perusahaan ini antara lain di Pekanbaru.

Penerimaan karyawan adalah salah satu hal yang paling penting di dalam perusahaan, mendapatkan karyawan yang memenuhi persyaratan untuk menempati posisi tertentu, cara memperoleh karyawan yang sesuai dengan kriteria perusahaan harus benar-benar adil. setiap perusahaan memiliki cara persyaratan dan kriteria masing - masing, tapi masih banyak yang belum dilakukan secara profesional dan tentunya membutuhkan banyak biaya.

Dalam proses penerimaan sales promotor pada VIVO PEKANBARU, sales promotor adalah salah satu posisi karyawan di VIVO PEKANBARU, sales promotor sendiri memiliki

peranan yang sangat penting dalam perkembangan dan jumlah penjualan produk, tapi pemilihan sales promotor di VIVO PEKANBARU masih menggunakan cara manual, dan terkesan rumit. ada beberapa penilaian dalam penerimaan sales promotor pertama melalui usia, pendidikan, pengalaman bekerja, dan penampilan, setelah itu penilaian melalui training dan ujian tertulis.

Tapi masih banyak calon sales promotor yang diterima bukan karena keahlian nya atau penilaian yang jujur, ada yang diterima melalui jalur koneksi, yang berakibat pada kinerja di kemudian hari, dan membuat calon sales promotor yang harus nya layak justru tidak memiliki kesempatan. Tidak sedikit orang atau calon sales promotor yang menggunakan jalur orang dalam, contoh nya jika memiliki keluarga atau teman dekat di dalam perusahaan, sehingga dia bisa dengan mudah masuk dan lulus tanpa mengikuti seleksi yang seharusnya. Hal ini bisa berdampak buruk kedepannya, karena belum tentu sales promotor tersebut memiliki keahlian yang di butuh kan, ini dapat berpengaruh pada angka penjualan, mengingat peran sales promotor adalah menaikkan penjualan suatu produk. ada beberapa masalah lainnya antara lain saat melakukan seleksi atau perekrutan calon Sales promotor di mana saat melakukan ujian tertulis, pihak VIVO masih mengadakan ujian secara tatap muka atau offline, hal itu tentu tidak praktis dan membutuhkan biaya serta proses yang rumit, dan saat penyerahan berkas pun mereka masih menggunakan cara lama, yaitu langsung mengirim berkas ke kantor, di mana bisa saja berkas tersebut hilang atau rusak, tentunya akan merugikan kedua belah pihak.

Karena itu dengan semua permasalahan yang di lampirkan di atas perlu ada nya perkembangan di tahap perekrutan di VIVO Pekanbaru, dengan cara rancang bangun sistem penerimaan sales promotor berbasis web yang nantinya akan dibuat menggunakan aplikasi PHP, yang akan bisa diakses oleh kedua belah pihak, yaitu calon Sales promotor dan tentunya pihak VIVO sendiri. Agar proses perekrutan bisa lebih mudah, tentu nya menghemat biaya dan waktu. Dengan aplikasi ini penilaian bisa lebih jelas dan jujur, karna penilaian dilakukan oleh lebih dari satu orang trainer, yang tentu saja akan mempersulit jika ada yang ingin berlaku curang saat penilaian.

Sebagai bahan acuan dan perbandingan, peneliti memaparkan beberapa penelitian terdahulu yang memiliki keterkaitan dengan penelitian ini. (Suharjanti et al., 2021) pada aplikasi “sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi dengan metode Simple Additive Weighting (SAW)” dapat membantu manajer dalam memilih karyawan yang berprestasi karena prosesnya lebih cepat dan mudah. Penelitian yang lainnya berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Bibit Sapi Unggul Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada Peternakan Sapi Sri Agung Padang Ratu Lampung Tengah” menggunakan metode simple additive weighting (saw). Hasil dari penelitian ini adalah penentuan tingkat kualitas jenis sapi unggul dengan cara mempertimbangkan aspek-aspek terpenting dalam pemilihan kualitas sapi unggul (Wati & Mayasari, 2015). (Aurelia & Apsiswanto, 2022) “Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Menyeleksi Penerima Bantuan Langsung Tunai Dana Desa (BLT DD)” menghasilkan perhitungan pada sistem pengelola han data dan mendapatkan hasil lebih mudah dengan terdeteksi nya status “layak” atau “Tidak layak”. Penelitian lain menggunakan metode SAW dilakukan oleh (Liesnaningsih et al., 2020a) di gunakan dalam penunjang keputusan penerimaan beasiswa. Menggunakan metode simple additive weighting, berbasis web Untuk mempermudah serta memaksimalkan proses pendataan calon penerima beasiswa menurut syarat dan ketentuan.

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti mengangkat penelitian ini dengan judul **“RANCANG BANGUN APLIKASI PEREKRUTAN SALES PROMOTOR MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING BERBASIS WEB”**

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Sales

Perekrutan sales promotor atau pencarian tenaga kerja adalah proses yang dilakukan untuk mengisi posisi yang kosong pada suatu perusahaan. Perekrutan yang efektif dapat memberi peluang pekerjaan kepada orang-orang yang memiliki kemampuan dan ketrampilan yang sesuai dengan spesifikasi pekerjaan. Training atau yang sering disebut pelatihan adalah proses membantu para tenaga kerja untuk memperoleh efektivitas dalam pekerjaan mereka yang sekarang atau yang akan datang melalui pengembangan kebiasaan tentang pikiran, tindakan, kecakapan, pengetahuan, dan sikap yang layak.

Pengertian training menurut Neo, Hollenbeck, Gerhart & Wright (2003:251). Training adalah sebuah usaha yang terencana untuk memfasilitasi pembelajaran mengenai pekerjaan

yang berhubungan dengan pengetahuan, perilaku, dan keahlian oleh para pegawai.

3. METODOLOGI

Pada bab ini, maka penulis melakukan sebuah penelitian untuk memperoleh beberapa data dan informasi adapun penjelasan tahapan kerangka penelitian yang digunakan sebagai berikut:

1. Identifikasi Masalah

Pada tahap berguna untuk mengidentifikasi masalah yang ditemukan yang melatar belakangi penelitian ini, latar belakang yang dipaparkan harus memiliki rumusan masalah, tujuan, Batasan, serta manfaat penelitian, agar penelitian ini terarah dan mendapatkan hasil yang diharapkan.

2. Studi Pustaka

Sebelum merancang aplikasi atau membuat sistem, peneliti lebih dulu harus mengkaji dan membahas teori-teori yang mendukung penelitian terdahulu, di mana yang sudah dipaparkan di bab II.

3. Pengumpulan Data

pengumpulan data biasanya dilakukan dengan cara wawancara dan observasi di lapangan.

4. Mengelola Data dengan metode *simple additive weighting*.

data dan informasi yang didapat akan di oleh menggunakan metode yang sudah ditentukan yaitu *simple additive weighting* yang akan diproses dengan cara menentukan variabel input dan output.

5. Perancangan Sistem *simple additive weighting*

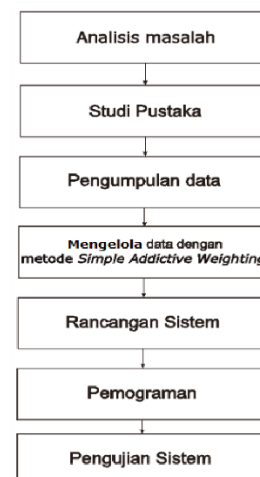
penulis akan merancang aplikasi penunjang keputusan yang dengan cara membuat *user interface* sesuai kebutuhan.

6. Pemrograman.

Tahap ini penulis membuat aplikasi yang sudah direncanakan dengan mengimplementasikan rancangan yang sudah dibuat sebelumnya dengan menggunakan Bahasa pemrograman.

7. Pengujian Sistem

System yang sudah di rancang dan sudah selesai dalam proses pemrograman, akan diuji menggunakan *Black Box*. Jika sesuai dengan hasil yang diinginkan maka aplikasi yang dibuat selesai.



Gambar 1. Kerangka Penelitian

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Halaman beranda



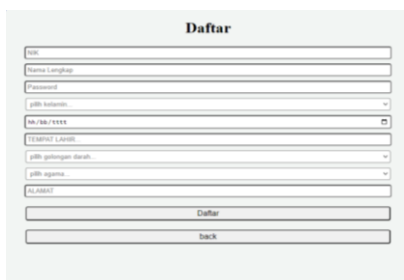
Gambar 2. Halaman beranda

4.2 Halaman Login



Gambar 3. Halaman login pelamar/pegawai

4.3 Halaman Pendaftaran



Gambar 4. Halaman Pendaftaran akun baru

4.4 Halaman Pendaftaran calon pelamar



Gambar 5. Halaman pendaftaran sales baru

4.5 tampilan halaman nilai akhir

No	Nama	NIK	Nilai	Status
1	Dahmar	1803	0.928783	LOLOS
2	Alfin Syahid	1801	0.80375	LOLOS

Gambar 6. Halaman nilai akhir

5. KESIMPULAN DAN SARAN

KESIMPULAN

Setelah menyelesaikan semua tahapan dalam rancang bangun aplikasi penerimaan sales promotor menggunakan metode simple additive weighting maka dapat diambil kesimpulan diantaranya sebagai berikut:

1. Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berhasil digunakan di aplikasi penerimaan sales promotor berbasis web dan memperoleh hasil memberikan hasil yang sesuai.
2. Aplikasi dapat memberikan hasil ranking sesuai dengan nilai yang didapatkan oleh pelamar.
3. Aplikasi juga bisa mempermudah proses ujian karena ujian dilaksanakan secara Online
4. Dengan adanya aplikasi penerimaan sales promotor ini, pihak pelamar tidak perlu repot dalam menyerahkan dokumen, karena sudah di upload secara Online.

SARAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan masih banyak kekurangan dengan demikian peneliti berharap penelitian ini untuk dikembangkan, beberapa saran dari penulis antara lain:

- Dapat menambahkan fitur untuk terhubung ke email sehingga jika ada update dari pihak kantor akan ada notifikasi dari email.
- Dapat dibuatkan sistem keamanan menggunakan enkripsi sehingga data-data yang disimpan aman
- Dapat mengembangkan lagi fitur-fitur yang belum ada, sehingga aplikasi bisa tetap digunakan dalam jangka Panjang.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih kepada Bapak Sujarwo, dan bapak Dewanto selaku Manager dan sales promotor Vivo pekanbaru yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam skripsi ini.

Penulis. "Judul Tesis." Level Lulusan, nama universitas, lokasi, tahun.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Astria firman, hans f. Wowor, & xaverius najoan. (2006). Sistem informasi perpustakaan online berbasis web.
- [2] Aurellia, o., & apsiswanto, u. (2022). Penerapan metode simple additive weighting (saw) untuk menyeleksi penerima bantuan langsung tunai dana desa (blt dd). *Edusaintek: jurnal pendidikan, sains dan teknologi*, 9(3), 930–942. <https://doi.org/10.47668/edusaintek.v9i3.624>
- [2] Dr. Joseph teguh santoso, s. K., & m.kom. Budi hartono, m. Kom. (n.d.). Sistem pendukung keputusan.
- [3] Hanifah zakia. (2019). Sistem informasi manajemen berbasis database dalam pengelolaan data. Jurusan teknik mesin, m., teknik, f., halu oleo, u., jurusan teknik mesin, d., halu oleo jl hea makadompit, u., & hijau bumi tridarma andounohu, k. (2018). Perancangan dan analisa simulasi pembebanan chassis sepeda wisata untuk dua penumpang menggunakan software autodesk inventor. *Ismail adha*, 3(3), 3.
- [4] Karmayasa, o., mahendra, i. B., matematika, f., ilmu, d., & alam, p. (n.d.). Implementasi vector space model dan beberapa notasi metode term frequency inverse document frequency (tf-idf) pada sistem temu kembali informasi.
- [5] Liesnaningsih, l., taufiq, r., destriana, r., & suyitno, a. P. (2020a). Sistem pendukung keputusan penerima beasiswa berbasis web menggunakan metode simple additive weighting (saw) pada pondok pesantren daarul ahsan. *Jurnal informatika universitas pamulang*, 5(1), 54. <https://doi.org/10.32493/informatika.v5i1.4664>
- [6] Liesnaningsih, l., taufiq, r., destriana, r., & suyitno, a. P. (2020b). Sistem pendukung keputusan penerima beasiswa berbasis web menggunakan metode simple additive weighting (saw) pada pondok pesantren daarul ahsan. *Jurnal informatika universitas pamulang*, 5(1), 54. <https://doi.org/10.32493/informatika.v5i1.4664>
- [7] Resti, n. C. (2017). Penerapan metode simple additive weighting (saw) pada sistem pendukung keputusan pemilihan lokasi untuk cabang baru toko pakan ud. Indo multi fish. *Intensif*, 1(2), 102. <https://doi.org/10.29407/intensif.v1i2.839>
- [8] Setiadi, a., yunita, y., & ningsih, a. R. (2018). Penerapan metode simple additive weighting(saw) untuk pemilihan siswa terbaik. *Jurnal sisfokom (sistem informasi dan komputer)*, 7(2), 104–109. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v7i2.572>
- [9] Silalahi, m. (2018). Perbandingan performansi database mongoddb dan mysql dalam aplikasi file multimedia berbasis web. *Computer based information system journal*, 6(1), 63. <https://doi.org/10.33884/cbis.v6i1.574>